

Алиэскеров М.А., Енгальчев В.Ф. О психологическом обеспечении деятельности судов // Российский судья, № 5, 2004. – С. 11-12.

Опыт функционирования судебных органов в развитых странах Запада показывает, что их успешной деятельности во многом способствует высокоразвитая система психологического сопровождения. В соответствии со специальными университетскими программами образования в сфере юридической психологии (legal/law psychology) и судебной психологии (forensic psychology) ежегодно выпускаются сотни психологов, специализирующихся на квалифицированной помощи судейскому корпусу, в целом развивающейся в сторону системного психологического обеспечения. Такое психологическое обеспечение включает в себя выполнение ряда функций, к наиболее важным из которых относятся информационно-аналитическая работа, судебно-психологическая экспертиза, консультирование по психологическим проблемам судей и сотрудников судов, психологическая коррекция поведения, оказание психологической помощи присяжным заседателям, психологическая аттестация кадров, участие в осуществлении связей с общественностью (public relations).

В России собственные психологические службы имеются в системе Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Генеральной прокуратуры, Министерства юстиции и в ряде других ведомств. Так, приказом Министра внутренних дел от 26 июня 2000 года утверждено Положение о порядке организации психологического обеспечения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации. При этом под психологическим обеспечением понимается система организационных и психологических мероприятий, направленных на совершенствование работы с кадрами и повышение эффективности профессиональной деятельности личного состава органов внутренних дел. В системе МВД РФ функционируют центры психологической диагностики. Приказом Министра внутренних дел от 22 августа 1995 года было утверждено Примерное положение о центре психологической диагностики МВД, ГУВД, УВД. В стране имеется широкая сеть экспертных лабораторий, среди которых особое место занимают лаборатории, отделы и сектора судебно-психологической экспертизы.

В настоящее время вопрос о создании собственной психологической службы стоит и в повестке дня судейского сообщества.

Постановлением Совета судей Российской Федерации от 26 декабря 2002 года № 86 признано необходимым создание в судебной системе и системе Судебного департамента при Верховном Суде РФ психологической службы для решения задач обеспечения судебной деятельности и профессионального психологического отбора кандидатов на должность судьи. Судебному департаменту поручено определить комплекс мероприятий, проведение которых необходимо для решения поставленных задач, и принять меры по их реализации в течение 2003-2004 годов.

Одной из наиболее востребованных функций психолога является информационно-аналитическая работа, направленная на подбор и анализ специальной информации, которая является базисом для решения ряда практических задач.

Важным направлением деятельности психологической службы должно стать участие в мероприятиях, проводимых с целью отбора кадров для судебной системы.

Резолюцией № 40/146 Генеральной Ассамблеи ООН от 13 декабря 1985 года были одобрены Основные принципы независимости судебных органов (Судебная система Российской Федерации: Сборник нормативных актов. – М., 2001, с. 395-398). Пункт 10 указанного документа предусматривает, что лица, отобранные на судебные должности, должны иметь высокие моральные качества и способности, а также соответствующую подготовку и квалификацию в области права. Любой метод подбора судей должен гарантировать от назначения судей по неправомерным мотивам.

Согласно статье 5 Закона РФ «О статусе судей в Российской Федерации» отбор кандидатов на должность судьи осуществляется на конкурсной основе. По результатам рассмотрения заявлений всех граждан, претендующих на должность судьи, итогов проверки достоверности документов и сведений, указанных в законе, и с учетом результатов квалификационного экзамена квалификационная коллегия судей принимает решение о рекомендации одного из претендентов на должность судьи.

В рамках существующей в настоящее время системы отбора кандидатов в судьи и назначения их на должность психологическое соответствие кандидата требованиям профессии судьи не проверяется. Индивидуально-психологические особенности личности кандидата остаются вне поля зрения лиц, принимающих соответствующие решения. Между тем, проведение психологической аттестации кандидатов на должность судьи может положительно сказаться на результатах конкурсного отбора, значительно снизить процент ошибок.

Психологическая аттестация кадров это оценка соответствия индивидуально-психологических характеристик личности установленной норме. Она может осуществляться как одна из стадий процедуры конкурсного отбора и назначения судьи на должность. При этом психолог, не предпринимая выводов квалификационной коллегии, предоставляет ей дополнительный инструмент объективного анализа личности кандидата и взвешенного решения вопроса о возможности его рекомендации на должность судьи.

Психологическая аттестация кадров состоит из ряда этапов, одним из которых является составление профессиограммы (и психограммы, как ее составной части), включающей в себя структурно-психологический анализ деятельности судей, описание общей характеристики данной профессии, выделение основных факторов профессиональной пригодности и соответствующих им социально-психологических качеств личности, выявление психологической структуры личности и профессионально

значимых качеств юриста, к которым относятся: развитое правосознание, познавательная активность, продуктивность сознания, коммуникативная компетентность юриста, организаторские и управленческие качества, нервно-психическая устойчивость. С научной точки зрения, профессиограмма может серьезно способствовать объективной оценке соответствия кандидатов в судьи профессиональным требованиям, предъявляемым к лицам, занимающим эти должности.

Как справедливо указано Советом судей, использование достижений психологической науки в профессиональном отборе кандидатов на должность судьи позволит не только выявить лиц, наиболее подходящих для деятельности по отправлению правосудия, но и защитить общество от негативных последствий профессиональной несостоятельности претендентов, не соответствующих требованиям судейской профессии.

Вместе с тем, нужно отметить, что для реализации указанных подходов требуется дальнейшее совершенствование соответствующей нормативно-правовой базы.

Еще одним важным направлением деятельности психологической службы должно стать ее участие в мероприятиях по сохранению психического здоровья и работоспособности судьи.

Нужно отметить, что еще 31 октября 1997 года постановлением Совета судей Российской Федерации была одобрена целевая межведомственная научно-практическая программа «Медико-психологическое сопровождение, профилактика психотравмирующего воздействия факторов профессионального стресса и восстановление здоровья судей». При этом было признано необходимым продолжить выполнение данной программы на базе ведущего исполнителя – Архангельского областного суда, с последующим распространением опыта ее внедрения на территории всех субъектов Российской Федерации.

Как отметил Совет судей в указанном выше постановлении от 26 декабря 2002 года № 86, специфические условия труда судей, работа которых связана с информационным и эмоциональным стрессом, психическим напряжением, высокой ответственностью за принимаемые решения, способствуют развитию заболеваний, ведущих к преждевременной утрате ими профессиональной трудоспособности. Назрела потребность в проведении специальных социально-психологических, медико-психологических и психофизиологических исследований, в результате которых должны быть выявлены факторы, негативно влияющие на психику и организм судьи, выработаны конкретные рекомендации по их устранению или снижению отрицательного воздействия.

Профессия судьи является одной из наиболее сложных юридических профессий. Судье, как выразителю идеи справедливости, необходимо постоянно сохранять на должном уровне самоконтроль за своим эмоциональным состоянием, настроением, поведением, находиться в оптимальной психологической форме.

Содержание, напряженный характер и условия деятельности судьи предъявляют повышенные требования к его стрессоустойчивости, саморегуляции психического состояния, работоспособности. С учетом этого, выделяют ряд психологических факторов, которые оказывают влияние на основную функцию – принятие решений. К ним относят:

- способность к накоплению, анализу и оценке необходимой юридически значимой информации;
- способность к ограждению себя от суггестивного (внушающего) влияния данных предварительного расследования, способствующих возникновению психической установки;
- развитость речевого анализа – способность выделить существенное, отделить факты от эмоционально-оценочных отношений к ним;
- устойчивость к различным эмоционально-речевым приемам воздействия, к патетическим призывам и сентиментальным оценкам;
- различные психические состояния: сомнения, тревожности, утомления, психической напряженности (стресса), существенно ослабляющие познавательную активность, проявление профессионально значимых способностей, опыта;
- вероятность возникновения психосоматических расстройств и заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью.

Создание в судебной системе психологической службы может позволить каждому работнику суда при необходимости пройти глубокое всестороннее психологическое обследование с помощью психодиагностических методик, индивидуальное собеседование с психологом, принять участие в психологических тренингах и других формах психокоррекции.

*Алиэскеров М.А., судья Калужского
областного суда, кандидат юридических наук,*

*Енгальчев В.Ф., заведующий кафедрой общей и
юридической психологии Калужского государственного
педагогического университета им. К.Э. Циолковского,
зав. секцией судебной психологии Российского
Психологического Общества, кандидат
психологических наук*